

**UCHWAŁA NR LI/402/23
RADY GMINY WRĘCZYCA WIELKA**

z dnia 27 kwietnia 2023 r.

**w sprawie przekazania według właściwości skargi na Dyrektora Przedszkola im. Marii
Kownackiej w Węglowicach**

Na podstawie art. 18 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r., poz. 40 z późn. zm.) oraz art. 229 pkt 3 i art. 231 § 1 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2022 r., poz. 2000 z późn. zm.)

**Rada Gminy Wręczyca Wielka
uchwała:**

§ 1. Skargę na Dyrektora Przedszkola im. Marii Kownackiej w Węglowicach z dnia 27 lutego 2023 r. przekazuje się celem rozpatrzenia, według właściwości Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowy Inspektorat Pracy w Katowicach, jak w załączniku do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Wręczyca Wielka.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady
Gminy

Marek Prubant

UZASADNIENIE

W dniu 27 lutego 2023 r. do Przewodniczącego Rady Gminy wpłynęła skarga pracowników na Dyrektora Przedszkola im. Marii Kownackiej w Węglowicach. Przedmiotowa skarga została zarejestrowana w Rejestrze Skarg i Wniosków pod nr OSO.1510.1.2023. W dniu 8 marca wpłynęło kolejne pismo skarżących. Po posiedzeniu Komisji Skarg, Wniosków i Petycji Rady Gminy Wręczyca Wielka w dniu 21 marca 2023 r. wpłynęły dwa kolejne pisma pracowników Przedszkola im. Marii Kownackiej w Węglowicach, pierwsze w dniu 28 marca 2023 r., a drugie w dniu 29 marca 2023 r. W przedmiotowej skardze skarżący zarzucili dyrektorowi nierówne traktowanie pracowników, łamanie praw pracowniczych oraz mobbing.

Skarga była przedmiotem obrad Komisji Skarg, Wniosków i Petycji Rady Gminy Wręczyca Wielka w dniu 21.03.2023 r. i 21.04.2023 r. Komisja uznała, że Rada Gminy Wręczyca Wielka nie jest organem właściwym do jej rozpatrzenia.

Komisja wskazała, że zgodnie z art. 94³ § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2022 r., poz. 1510 z późn. zm) mobbing oznacza działania lub zachowania dotyczące pracownika lub skierowane przeciwko pracownikowi, polegające na uporczywym i długotrwałym nękaniu lub zastraszaniu pracownika, wywołujące u niego zaniżoną ocenę przydatności zawodowej, powodujące lub mające na celu poniżenie lub ośmieszenie pracownika, izolowanie go lub wyeliminowanie z zespołu współpracowników.

Rada Gminy Wręczyca Wielka, po zapoznaniu się ze skargą i stanowiskiem ww. Komisji stwierdza, że przedstawione w niej zarzuty dotyczą praw pracowniczych, a instytucją powołaną do badania naruszeń prawa w zakresie praw pracowniczych jest Państwowa Inspekcja Pracy - art. 10 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2022 r. poz.1614 z późn. zm.).

Zgodnie z art. 231 § 1 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2022 r., poz. 2096 z późn. zm.) jeżeli organ, który otrzymał skargę, nie jest właściwy do jej rozpatrzenia, obowiązany jest niezwłocznie, nie później jednak niż w terminie siedmiu dni, przekazać ją właściwemu organowi, zawiadamiając równocześnie o tym skarżącego, albo wskazać mu właściwy organ.

Mając powyższe na uwadze, Rada Gminy Wręczyca Wielka przekazuje skargę Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowy Inspektorat w Katowicach według właściwości celem rozpatrzenia.